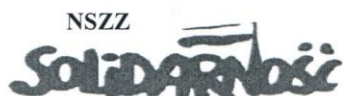


**Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”  
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**



ul. Piastów 48, p. 431  
71-311 Szczecin  
e-mail: [solidarnosc@zut.edu.pl](mailto:solidarnosc@zut.edu.pl)  
tel./fax (091) 449 4290

L.dz.- 21/2015

Szczecin, dnia 04.05.2015 r.

**JM Rektor**

Zachodniopomorskiego  
Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie  
prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kiemożycki

Działając na podstawie Ustawy o Związkach Zawodowych w oparciu o artykuły 7 pkt 1, art. 8 i art. 28, pismem z nr L.dz – 12/2015 z dnia 23.03.2015 r. zwróciliśmy się do Pana Rektora o udzielenie informacji na zawarte w tym piśmie problemy i pytania dotyczące kwestii tzw. adiunktów bez habilitacji.

Problemy dotyczące tej sprawy zawarte były zarówno w części opisowej, jak i w pytaniach w/w pisma.

W części opisowej zwrócono uwagę na niezwykle istotne dla tego środowiska (ale także dla ogólnych stosunków społecznych w Uczelni) zjawiska związane z interpretacją prawną problemu adiunktów bez habilitacji, postępowania wobec nich prowadzone przez ich przełożonych, niezrozumiałych dla środowiska decyzji personalnych.

Powyższe problemy (pomimo ich wagi prawnej i społecznej) w odpowiedzi Pana Rektora zawartej w piśmie nr R-54/2015 z dnia 21.04.2015 r zostały pominięte.

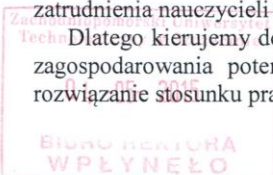
Również zostały pominięte problemy zawarte w pkt. 3 naszego pisma. Chodziło o to na jakiej podstawie prawnej oraz według jakich kryteriów realizowano przedsięwzięcia kadrowe wobec adiunktów.

Nie są jasne niektóre określenia oraz decyzje personalne zawarte w piśmie Pana Rektora np.:

1. Odstąpienie od wypowiedzenia stosunku pracy [REDAKTED] – podstawa prawna takiej decyzji wobec tych a nie innych adiunktów. Jest to sprawa istotna dla zrozumienia prawnej strony decyzji;
2. Przyczyny zmiany ze stanowiska adiunkta na pełnym etacie na inne stanowisko np. starszych wykładowców - dla części adiunktów na etat częściowy [REDAKTED] dla części na etat całkowity [REDAKTED]. Jakie kryteria wobec tych a nie innych adiunktów o tym decydowały? Fakt ten, jak sygnalizowano w naszym piśmie budził i budzi kontrowersje;

Przedstawione w w/w piśmie zestawienia godzin dydaktycznych i ponadwymiarowych wskazuje na możliwości zwiększenia, a nie zmniejszania (kosztem doświadczonych dydaktyków) zatrudnienia nauczycieli akademickich na Naszej Uczelni.

Dlatego kierujemy do Pana Rektora wniosek, jako pozytywne, zdaniem Związku, zjawisko dla zagospodarowania potencjału dydaktycznego tkwiącego w adiunktach, z którymi planuje się rozwiązanie stosunku pracy.



Analiza stosowanych form przedłużania niektórym adiunktom możliwości dalszej pracy poprzez zatrudnianie ich z pełnych na niepełne etaty i zwykle na czas określony, zdaniem Związku Zawodowego, jest niekorzystna - zarówno w sensie społecznym, indywidualnym jako obniżenie wartości osobistej adiunkta jak i w świetle ilości godzin ponadwymiarowych.

Z analizy otrzymanych materiałów wynika, iż w latach akademickich 2013 – 2015 w tej grupie adiunktów 34 uzyskało habilitację w tym aż 18 z grupy dla których zastosowano tzw. odstąpienie od wypowiedzenia od stosunku pracy. Świadczy to o potencjale tkwiącym w tej grupie nauczycieli akademickich.

Związek Zawodowy NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” upatruje w idei dawania kolejnej szansy adiunktom z tej grupy możliwości ich dalszego rozwoju i pracy dla dobra Uczelni. Natomiast krytycznie odnosimy się do dawania tej szansy na zasadzie zmiany ich zatrudnienia z pełnego na niepełny etat. Takie działanie nie mobilizuje do aktywności, a jedynie do przetrwania.

W związku z tym, że Pan Rektor wyraził swoją gotowość na spotkanie ze Związkami Zawodowymi w tej sprawie powyższe uwagi powinny stanowić bazę do dalszej dyskusji.

KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT wyraża gotowość uczestniczenia w spotkaniu w terminie wyznaczonym przez Pana Rektora.

PRZEWODNICZĄCY  
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”  
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu  
Technologicznego w Szczecinie

*dr inż. Jakub Pęksiński*