

**Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**



ul. Piastów 48, p. 431
71-311 Szczecin
e-mail: solidarnosc@zut.edu.pl
tel./fax (091) 449 4290

L. dz. – 30/2015

Szczecin 16.07.2015r.

JM Rektor
Zachodniopomorskiego
Uniwersytetu Technologicznego
W Szczecinie

Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” pracowników ZUT w Szczecinie wzywa J.M. prof. dr hab. inż. Włodzimierza Kiemożyckiego Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie do natychmiastowego zaprzestania działań mających na celu rozwiązanie lub zmianę warunków pracy z pracownikami zatrudnionymi na stanowiskach adiunktów nie posiadającymi tytułu doktora habilitowanego oraz wycofanie dotychczas złożonych wypowiedzeń. Nasz związek zawodowy wielokrotnie zwracał się do Pana Rektora o zaprzestanie czynności mających na celu rozwiązanie umów z przytoczonych powyżej powodów. Jako podstawę naszego wniosku każdorazowo podawaliśmy treść art. 120 ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym oraz wskazaną przez Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego wykładnię znaczeniową tegoż przepisu prawa. Mimo to pracodawca błędnie interpretując przepisy i pomijając wyjaśnienie tzw. kontekstu regulacji prawnej, wskazane przez Ministerstwo, reprezentujące stanowisko ustawodawcy w niniejszej sprawie, wręczył wielu pracownikom wypowiedzenia lub zmusił wprowadzając w błąd do zmiany warunków zatrudnienia. Takie działania pracodawcy w oczywisty sposób naruszają przepisy powszechnie obowiązującego prawa.

Na początku lipca 2015 roku w sprawie o sygn. akt: IX P 86/14 ZUT przegrał sprawę w Sądzie Rejonowym Szczecin-Centrum w Szczecinie IX Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w sprawie rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem, pracownikowi, któremu zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami prawa termin na uzyskanie habilitacji minie w 2021 roku. Tak też w sentencji wyroku orzekł Sąd, a co za tym idzie, wypowiedzenie umowy było bezprawne. Rektor ZUT podobne wypowiedzenia wręczył pracownikom: [redacted] z Wydziału Biotechnologii i Hodowli Zwierząt, [redacted] z Wydziału Informatyki i [redacted] z Wydziału Kształtowania Środowiska i Rolnictwa. Ponadto z niektórymi pracownikami zostały podpisane porozumienia pod groźbą utraty pracy z powodu stosowania niezgodnej z rzeczywistością wykładni przepisu art. 120 ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym. Wszystkie te działania Rektora mogą mieć swój finał w Sądzie co będzie niezwykle niekorzystne nie tylko dla Rektora jako pracodawcy ale dla całej uczelni. Będzie się to również wiązało z dużymi stratami finansowymi uczelni, której sytuacja ekonomiczna nie jest korzystna.

Zachodniopomorski Uniwersytet
Technologiczny w Szczecinie

17-07-2015

BIURO REKTORA
WPŁYNĘŁO

Mając powyższe na uwadze jedynym słusznym rozwiązaniem w niniejszej sprawie jest wycofanie złożonych wypowiedzeń oraz przywrócenie pracowników na dotychczas zajmowane stanowiska. Inne zachowanie Rektora niż wnioskowane przez naszą organizację związkową będzie stanowiło uporczywe naruszanie prawa, działalność na szkodę Uczelni oraz narazi ZUT na konieczność poniesienia wysokich kosztów przegranych spraw sądowych. Wzywamy więc JM prof. dr hab. inż. Włodzimierza Kiernożyckiego Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego do przywrócenia stanu zatrudnienia zgodnego z obowiązującymi przepisami prawa. W innym wypadku jako Związek Zawodowy podejmiemy wszelkie kroki prawne zmierzające do ochrony praw pracowniczych.

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność"
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie

dr inż. Jakub Pęksiński