



Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie

REKTOR
prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kiernożycki

ZUT/AFE- 29 /15
Szczecin, 03.07.2015 r.

a/a

Przedstawiam poniżej (po konsultacjach ze związkami zawodowymi działającymi w ZUT) tryb i zasady realizacji w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie **od 01.01.2015 r. zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w ramach dotacji podstawowej.**

1. Uczelnia otrzymała zwiększenie planu dotacji podstawowej o kwotę 14 075,3 tys. zł (pismo z dnia 20 maja 2015 r., znak DBF.ZFD.74.48.2015.PJ.1), umożliwiającą dokonanie zagwarantowanego zwiększenia wynagrodzeń średnio o 9,14% dla pracowników, których wynagrodzenia finansowane są w ramach dotacji podstawowej.
2. Wobec występowania w grupie asystentów dysproporcji pomiędzy średnimi stawkami wynagrodzenia zasadniczego na WBiA, WEkon, WIMiM, WNoŻiR, WTMiT oraz WTiCh, a średnimi stawkami w uczelni, nastąpi wyrównanie tych dysproporcji w drodze dokonania zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych pracowników w tych jednostkach przed właściwymi etapami zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych (pismo z dnia 03.07.2015 r., znak ZUT/AFE – 28 / 15).
3. Realizacja zwiększenia wynagrodzeń zostanie przeprowadzona w dwóch etapach.
4. **Pierwszy etap zwiększenia wynagrodzeń:**
Przyjmuje się zasadę , że **stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrosną do wysokości obowiązującej w dniu 31.12.2014 r. Zwiększenia wynagrodzeń w tym etapie zostaną przeprowadzone „centralnie”** według stanu na 01.01.2015 r. z uwzględnieniem fluktuacji pracowników.
5. W **drugim etapie** limit środków na zwiększenie **stawek wynagrodzeń zasadniczych** zostanie ustalony średnim wskaźnikiem proporcjonalnie do wynagrodzeń zasadniczych po zwiększeniu wynagrodzeń wynikających z I etapu dla poszczególnych grup pracowników:
- nauczyciele akademicy oraz pracownicy naukowo-techniczni i inżynierjno-techniczni,

- pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi (z wyłączeniem pracowników naukowo-technicznych i inżynierjno-technicznych).

Ustalony średni wskaźnik zwiększenia wynagrodzeń w tym etapie wynosi **4,57 %**, co oznacza, że limit środków przekazywany dziekanom, kierownikom jednostek pozawydziałowych i kierownikom pionów organizacyjnych (rektor, prorektorzy, kanclerz, kvestor) odnosi się wyłącznie do **wynagrodzeń zasadniczych**.

Zwiększenie wynagrodzeń nie obejmuje dodatków funkcyjnych.

Istnieje możliwość „centralnego” naliczenia zwiększenia wynagrodzeń w drugim etapie przez służby administracyjne (jednakowym wskaźnikiem – 4,57 %).

Pisemną informację o sposobie przeprowadzenia drugiego etapu zwiększenia wynagrodzeń („centralnie” – procentowo lub samodzielnie przez jednostkę – kwotowo) należy przekazać do Działu Ekonomicznego w terminie do 09.07.2015 r.

Przy centralnym sposobie zwiększenia wynagrodzeń w drugim etapie podstawą przeliczeń będą stawki wynagrodzenia zasadniczego po pierwszym etapie.

W przypadku, gdy jednostka zdecyduje się na samodzielne przeprowadzenie drugiego etapu zwiększenia wynagrodzeń, otrzyma wykazy pracowników i kwoty (limity środków) na zwiększenie wynagrodzeń w terminie do 15.07.2015 r.

Przy kwotowym wariantcie zwiększenia wynagrodzeń, decyzję o przyznaniu stawki wynagrodzenia zasadniczego podejmują wymienieni wyżej kierownicy jednostek i pionów organizacyjnych.

Indywidualne zwiększenie stawki wynagrodzenia zasadniczego w tym etapie nie może być mniejsze niż 3% i nie może przekroczyć 6%.

Istotnym elementem wpływającym na przyznaną indywidualną kwotę zwiększenia wynagrodzeń powinna być ocena końcowa uzyskana podczas dokonanej oceny nauczycieli akademickich.

Ponadto powinno się dążyć, w miarę możliwości, do zmniejszenia nieuzasadnionych różnic wynagrodzeń osób zatrudnionych w jednostkach na takich samych stanowiskach.

Kwotę zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego z pierwszego etapu przyznaje się na czas nieokreślony, natomiast przyznaną w drugim etapie **przyznaje się na czas określony** tj. od 1 stycznia do 31 grudnia 2015 r.

W zależności od sytuacji finansowej uczelni, decyzja o ewentualnym przedłużeniu czasu obowiązywania stawki przyznanej na czas określony zostanie podjęta do 30 czerwca 2016 r. (z wyrównaniem od 01.01.2016 r.).

6. Zwiększenia wynagrodzeń (zarówno w etapie pierwszym jak i drugim) obejmują pracowników, dla których Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy.

7. Zwiększenia wynagrodzeń w drugim etapie prorektorom, dziekanom, kierownikom jednostek pozawydziałowych, kanclerzowi i kwestorowi dokona Rektor na zasadach jak wyżej.
 8. Wskazane powyżej zasady odnoszą się również do pracowników domów studenckich, przy czym skala zwiększenia wynagrodzeń będzie uzależniona od możliwości sfinansowania ze środków pozabudżetowych funduszu pomocy materialnej.
 9. Dla pracowników, których wynagrodzenia są finansowane ze źródeł innych niż podane wyżej, wnioski o zwiększenie wynagrodzeń mogą składać kierownicy jednostek organizacyjnych (kierownicy prac) w Dziale Kadr, o ile istnieją środki na ten cel.
 10. Stawki wynagrodzenia zasadniczego należy zaokrąglić do pełnych złotych, przy czym końcówki poniżej 0,50 zł pomija się (zaokrągla się „w dół”), a końcówki 0,50 zł i wyższe zaokrągla się do pełnych złotych (w „górze”).
 11. Pracownikom przebywającym na urloпах wychowawczych i bezpłatnych, stawki wynagrodzeń zasadniczych zostaną przeliczone centralnie przez służby administracyjne zgodnie z przyjętymi zasadami bez skutków finansowych.
 12. **W przypadku, gdy jednostka zdecyduje się na przeprowadzenie samodzielnie drugiego etapu zwiększenia wynagrodzeń, zobowiązana jest przekazać wypełnione załączone wykazy do Działu Ekonomicznego w terminie do 20.07.2015 r.**
 13. **Wypłata wyrównań wynagrodzeń/przelewy na rachunki bankowe nastąpi:**
 - dla nauczycieli akademickich (za 7 m-cy) - 31.07.2015 r.
 - dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z wyjątkiem pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu (za 7 m-cy) - 31.07.2015 r.
 - dla pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu (za 6 m-cy) - 31.07.2015 r.
- Dotrzymanie powyższego terminu uzależnia się od terminowego przekazania dokumentów przez jednostki organizacyjne.**
14. **Po realizacji zwiększenia wynagrodzeń, przyznana Uczelni dotacja tj. 14.075,3 tys. zł zostanie rozdysponowana na jednostki/piony organizacyjne proporcjonalnie do skutków wzrostu wynagrodzeń oraz na zwiększenie środków na nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich (2%).**

Otrzymują:

1. Prorektorzy
2. Dziekani
3. Kierownicy jednostek pozawydziałowych
4. Kanclerz
5. Kwestor

Do wiadomości:

1. Z-ca Kwestora ds. Finansowych
2. Dział Kadr
3. Dział Wynagrodzeń
4. Prezes ZU ZNP
5. Przewodniczący OZ NSZZ „Solidarność”

Z upoważnienia Rektora
prof. dr hab. inż. Włodzisław Kierozyski
PROREKTOR ds. Kształcenia
Dr hab. inż. Witold Biedankiewicz prof. nzw.