

**ZWIĄZKI ZAWODOWE
w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie**



Zachodniopomorski Uniwersytet
Technologiczny w Szczecinie

17-11-2015

BIURO REKTORA
WPŁYNĘŁO

KZ NSZZ
SOLIDARNOŚĆ

Szczecin, 17.11.2015 r.

J.M. Rektor
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
Prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kiernożycki
w miejscu

Dot.: sporu zbiorowego

(w nawiązaniu do pisma Rektora z dnia 19 października 2015; l.dz. R-125/2015)

Związki zawodowe (ZZ) działające w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie, pomimo niedotrzymania przez Pana Rektora wcześniej ustalonych terminów negocjacji w sprawie spornych kwestii dot. poprawy wynagrodzeń, przychylnie przyjmują ponowną deklarację przystąpienia do rozmów w celu wypracowania porozumienia, zmierzającego do osiągnięcia regulacji wynagrodzeń za lata 2013 - 2015 na poziomie 30% na dzień 1 stycznia 2016 roku. Traktujemy to jako gotowość do osiągnięcia konsensusu w interesie pracowników, bez potrzeby ewentualnego udziału w rozwiązywaniu tego sporu przez inne, pozauczelniane instytucje prawne.

Wyjaśnienia Pana Rektora, będące odpowiedzią na interpelację KZ NSZZ Solidarność przedstawioną 28.09.2015 r. na Senacie ZUT, przedstawiają fakty znane z kilku poprzednich spotkań ZZ z reprezentacją pracodawcy. Ponieważ są to dane na podstawie dokumentów źródłowych, trudno mieć do nich zastrzeżenia. Niemniej jest to efekt decyzji, które często podejmowane były poza władzami uczelni, ale zostały spotęgowane i stały się problemem pracowniczym również z winy pracodawcy. Stąd też zaangażowanie się ZZ w rozwiązywanie tego problemu, stało się z konieczności priorytetowym zadaniem, mającym na celu ochronę interesów pracowników. Problemy finansowe dla pracowników są kluczowymi.

Pan Rektor będąc najwyższym organem administracji uczelni, zobowiązany jest do zapewnienia realizacji zadań, do jakich Uniwersytet (ZUT) został powołany.

W związku z zaistniałą sytuacją, tj. uruchomieniem procedury sporu zbiorowego z inicjatywą ZZ, można postawić pytania:

1. Jakie działania zostały podjęte przez władze ZUT w Szczecinie w porozumieniu z MNiSW w Warszawie w latach 2013-2015, aby uczelnia mogła spełnić warunek 30% wzrostu wynagrodzenia ze skutkiem na dzień 1 stycznia 2016 r.?
2. Jaka była efektywność tych działań, gdzie w konsekwencji 3go etapu poprawy wynagrodzeń powstały problemy tak poważne, że w wyniku braku porozumienia zaistniała konieczność rozwiązywania ich w warunkach sporu zbiorowego.
3. Dlaczego władze uczelni nie zwróciły się do ZZ o pomoc w tym zadaniu i podejmowały próbę przyjęcia rozwiązania, które z góry przesądzało o możliwości wybuchu konfliktu?

4. Jakie działania zamierzają uruchomić władze uczelni, aby spełnić warunek pełnego zakresu podwyżek, ze skutkiem na lata 2016 i kolejne?

Panie Rektorze, nadzieja o jakiej pisze Pan w piśmie Ldz.R-125/2015 (*str. 6 ostatni akapit*) o dobrej woli ministerstwa, jest zbyt słabym argumentem dla pracowników, którzy nie otrzymają - *tak jak było w latach poprzednich, na co Pan Rektor się powołuje i z czego wyniknęły obecne problemy płacowe - należnych im wynagrodzeń*. Dlatego też prosimy o udzielenie odpowiedzi.

Z uwagi na ważność problemu oczekujemy podjęcia rozmów w najbliższym terminie bieżącego roku.

WICEPREZES
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Zachodniopomorskim Uniwersytecie
Technologicznym w Szczecinie
A. Gorska
Anita Gorska

Z wyrazami szacunku

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność"
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie

Jakub Pęksiński
dr inż. Jakub Pęksiński