

**Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**



ul. Piastów 48, p. 431
71-311 Szczecin
e-mail: solidarnosc@zut.edu.pl
tel./fax (091) 449 4290

L.dz. – 29/2015

Szczecin, dnia 11.06.2015 r.

JM Rektor
Zachodniopomorskiego
Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kiernożycki

Dotyczy: Stosunków pracowniczych w pionie podległym Kanclerzowi ZUT wynikających z realizowanych tam zadań z tzw. restrukturyzacji i optymalizacji kosztów i zatrudnienia w grupach pracowników dozoru i utrzymania czystości.

Związek Zawodowy NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT w ramach przysługujących mu uprawnień zajmuje stanowiska w sprawach pracowniczych oraz w innych działaniach realizowanych w ZUT wpływających na sprawy pracownicze.

Ponadto aktywnie działa, poprzez swoich członków, na rzecz podejmowanych przedsięwzięć wpływających na poprawę funkcjonowania uczelni - mając jednak na uwadze dobro pracowników ZUT.

W tych procesach niepokojącym jest sytuacja panująca wśród pracowników (a w ostatnich miesiącach także kierowników) pionu podlegającemu Panu Kanclerzowi.

Na sygnały napływające do Naszego Związku – zarówno od naszych członków, jak i pracowników niezrzeszonych, KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT podejmowała stosowne działania (rozmowy, kontakty osobiste, pisma) dla rozeznania sprawy, wyjaśnienia kwestii oraz kontaktów z Panem Kanclerzem w powyższym względzie. Po rozeznaniu sprawy KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” skierowała do Pana Kanclerza pismo nr. L.dz. – 18/2015 z dnia 14.04.2015 w którym, w oparciu o opinie, oceny, wnioski i sugestie kierowników, przedstawiła 15 problemów związanych z realizowanymi przez Pana Kanclerza zadaniami, oraz sugestiami rozwiązań niektórych problemów. Zapoczątkowało to dalszą wymianę poglądów stron dotyczących sposobów rozważania istniejących problemów.

Kluczowym w tym względzie, w oparciu o w/w 15 problemów, było spotkanie i dyskusja – wymiana poglądów stron spotkania - z Panem Kanclerzem oraz kierownikami w związku z procesem wprowadzania firm zewnętrznych. Sposób realizacji tego przedsięwzięcia rodził i nadal rodzi poważne problemy pracownicze, były i są one zgłaszane do Naszego Związku. Dzieje się tak dlatego, że pracownicy tych działów nie mają innej możliwości wyartykułowania swoich problemów. Dla większości tych pracowników są to problemy życiowe. Dla kierowników są to istotne problemy organizacyjne, kompetencyjne, proceduralne itp.

Spotkanie w zasadzie nie doprowadziło do wyjaśnienia kwestii. Pan Kanclerz również nie uwzględnił sugestii kierowników proponujących określone merytoryczne rozwiązania problemów

(kierownicy z wieloletnim doświadczeniem, kompetentni w podległym im zakresie obowiązków i zatroskani o przemyślane koncepcyjnie, zaplanowane i poprawnie skalkulowane – środki, siły, procedury itp.).

Również Pan Kanclerz nie ustosunkował się merytorycznie do w/w 15 problemów oraz sugestii kierowników, a swoje stanowisko wyraził w nieodnoszących się merytorycznie, grzecznościowych pismach przesłanych do KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” pismo nr L. dz. A/44/2015 z dnia 13.05.2015 oraz pismo nr L.dz. A/46/2015 z dnia 25.05.2015.

Dla KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” jest nie zrozumiałe dalsze oczekiwanie ze strony Pana Kanclerza o przedstawienie przez Związek Zawodowy sugestii rozwiązań określonych problemów, pomimo że takie są zwarte w w/w 15 punktach skierowanego do niego pisma i zaakceptowanych przez kierowników.

Powyższe oczekiwania wykraczały poza prawne kompetencje Związku Zawodowego. W powyższych sprawach Związek Zawodowy jest tylko pośrednikiem a nie stroną. Przedstawiając powyższe problemy i sugestie ich rozwiązania Związek Zawodowy uczynił to wyłącznie na prośbę kierowników oraz wyrażane w tym względzie obawy pracowników. Świadczy to o nie tylko o braku właściwej komunikacji pomiędzy Panem Kanclerzem, a kierownikami. Świadczy także fakt przyznania przez Pana Kanclerza w piśmie nr L. dz. A/44/2015 z dnia 13.05.2015 istnienia w jego pionie braku współpracy wewnętrznej.

To wszystko rzutuje negatywnie na stosunki pracownicze w tym pionie, co do niepewności zatrudnienia, niskiej oceny efektywności pracy i płacy itp., ale także na jakość realizowanych zadań.

W świetle powyższego KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT uważa za stosowne zainteresowania Pan Rektora. trwającym od dłuższego czasu problemem w tym pionie.

Jednocześnie KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT deklaruje gotowość do czynnego i efektywnego uczestniczenia w rozwiązywaniu powyższych problemów mając na względzie dobro naszych pracowników.

W aspekcie powyższego warto podkreślić, że wszyscy pracownicy Naszej Uczelni, niezależnie od cenzusu, są jej podstawową wartością.

Dlatego wszelkie realizowane w uczelni procesy restrukturyzacyjne i optymalizujące koszty – korzystne dla uczelni nie mogą być realizowane przez pogorszenia warunków pracy lub zatrudnienia naszych pracowników. Ponadto powinny być tak artykułowane aby były jasne i zrozumiałe. W opisywanym problemie tak nie jest.

Istnieje więc pilna potrzeba rozwiązania powyższych problemów dla dobra pracowników i Naszej Uczelni.

Jakub Pęksiński przewodniczący NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT