

**Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**



ul. Piastów 48, p. 431
71-311 Szczecin
e-mail: solidarnosc@zut.edu.pl
tel./fax (091) 449 4290

L.dz.-19/15

Szczecin, dnia 27.04.2015 r.

**SENATOROWIE
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego
w Szczecinie**

Oświadczenie sytuacyjne Przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT w czasie posiedzenia senatu w dniu 27.04.2015, po sprawozdaniu z działalności Kanclerza za rok 2014 oraz wcześniejszym zapoznaniu się materiałami.

W związku z zawartymi w powyższym sprawozdaniu zapisami dotyczącymi:

1. Zmniejszenia zatrudnienia wśród pracowników w uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi;
2. Cyt. „Poprawa wydajności pracowników grupy obsługi poprzez wyeliminowanie z ich zakresów obowiązków zadań zmniejszających wydajność na rzecz zlecenia ich do firm zewnętrznych” (pkt. 7. Organizacja pracy);

Oświadczam:

1. Pan Kanclerz w swoim sprawozdaniu napisał nie prawdę. Związek Zawodowy NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT nigdy nie godził się, i nadal takie stanowisko podtrzymuje, na zwalnianie pracowników Uczelni i wprowadzanie w na ich miejsce do realizacji zadań pracowników firm zewnętrznych.
W związku z powyższym KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT oczekuje stosownego sprostowania w powyższym sprawozdaniu;
2. W cytowanym powyżej pkt 2. w istocie nie wiadomo o co chodzi. Wnioskuje się o merytoryczne dopracowanie i wyjaśnienie punktu. Można to odbierać jako plany dalszej redukcji etatów w naszej Uczelni, ale jednocześnie jako krytyczną, a niesprawiedliwą ocenę pracowników naszej Uczelni;
3. Wyrażanie przez Pana Kanclerza opinii o wyższej wydajności i jakości pracy pracowników firm zewnętrznych niż pracowników ZUT zatrudnionych na tych samych stanowiskach, budzi uzasadnione wątpliwości:
 - co do dalszych losów tej grupy pracowników Uczelni.
 - co do prawdziwości powyższej opinii;

Rodzi się tutaj pytanie dlaczego pion podległy Panu Kanclerzowi nie podejmował wcześniej działań usprawniających wydajność pracy i jej jakość, a w efekcie obniżenie kosztów stanowiskowych pracy.

Forsowanie poglądu o większej efektywności firm zewnętrznych, bez wprowadzenia na Uczelni nowoczesnego systemu zarządzania przez jakość, jest krzywdzące dla wszystkich kierowników odpowiedzialnych za organizację i nadzór na czynnościach porządkowymi, dozoru itp.

W efekcie ocenia to niekorzystnie także cały pion podległy Panu Kanclerzowi.

4. Kieruję do Pana Kanclerza pytanie czy wprowadzane firmy zewnętrzne realizują zadania w Uczelni poprzez system zarządzania jakością? Jest to w zainteresowaniu Związku Zawodowego gdyż system ten jest korzystny zarówno dla pracodawcy jaki i pracowników (wykonawczych i nadzoru). System ten pozwala efektywnie racjonalizować koszty;
5. W świetle sprawozdania rodzą się wątpliwość, co dalszych losów zatrudnienia pracowników dozoru i sprzątanania w Uczelni.

Jest wskazane więc wyraźne zadeklarowanie stanowiska przez Pana Kanclerza w tej sprawie, gdyż na dwóch ostatnich spotkaniach z Naszym Związkiem Zawodowym, Pan Kanclerz prezentuje stanowiska absolutnie niejasne. Pomimo, że Związek Zawodowy NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” zgłasza konstruktywne propozycje rozwiązań i wnioski w sprawie.

KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT niniejszym oświadczeniem wobec Wysokiego Senatu zwraca uwagę na ważne problemy pracownicze wpływające negatywnie na stosunki społeczne w Uczelni.

Nie pozbawiamy pracy naszych pracowników !!! Uczelnia jest państwowym pracodawcą !!!

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie

dr inż. Jakub Pęksiński