



Zachodniopomorski
Uniwersytet Technologiczny
w Szczecinie

REKTOR
dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. nadzw.

Szczecin, dnia 30 marca 2018 roku
R-20/2018

dr inż. Jakub Pęksiński
Przewodniczący NSZZ „Solidarność”
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

W odpowiedzi na pismo z dnia 7 marca 2018 roku dotyczące zasad obliczania wynagrodzeń nauczycieli akademickich za pracę w godzinach ponadwymiarowych w przypadku choroby pracownika, wyjaśniam, że podstawę prawną rozstrzygnięcia poruszonego problemu stanowią przede wszystkim przepisy ustawy z dnia z 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym, w szczególności jej art. 151 ust. 1 pkt 7 lit. „a” i „b”.

Zgodnie z treścią art. 151 ust. 1 pkt 7 lit. „b” w/w ustawy **„wymiar godzin ponadwymiarowych ustala się na podstawie rozliczenia faktycznie przepracowanych godzin”.**

Tylko zatem, jeśli wymiar faktycznie przepracowanych (a nie zaliczanych jako przepracowane) przez nauczyciela akademickiego godzin przekracza wymiar pensum, można stwierdzić, że nauczyciel pracował w godzinach ponadwymiarowych.

Należy zauważyć, że przepisy ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym w zakresie, który dotyczy omawiany problem, tj. art. 151 ust.1 pkt 7 lit. „a” i „b” nie uległy zmianie od dnia wejścia w życie do chwili obecnej. Z tych względów ich wykładnia dokonana przez Sądy w sprawach, w których wyroki doręczone zostały Związkowi jest aktualna.

Niezależnie od powyższego także przepisy obowiązującego w chwili obecnej rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 2 grudnia 2016 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie
al. Piastów 17, 70-310 Szczecin, Poland
tel.: 91 434 67 51, faks: 91 449 40 14, e-mail: rektor@zut.edu.pl

publicznej (Dz.U.2016.2063), w zakresie którego dotyczy poruszony problem, nie uległy merytorycznie zmianie w sposób który uzasadniałby zmianę dotychczasowego stanowiska uczelni, co zresztą jest uzasadnione zakresem delegacji ustawowej z art. 151 ust. 1 pkt 7 ustawy, z której wynika, że minister ds. nauki i szkolnictwa wyższego przy wydawaniu przepisów wykonawczych zobowiązany jest uwzględnić zasady określone w ustawie, w tym i tę, że „wymiar godzin ponadwymiarowych ustala się na podstawie rozliczenia faktycznie przepracowanych godzin”.

Powyższej zasady ustawowej nie zmienia (i nie ma ku temu podstaw prawnych) także Uchwała Senatu ZUT Nr 47 z 2009 roku w sprawie rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych, zasad obliczania godzin dydaktycznych pracowników naukowo- dydaktycznych i dydaktycznych.

Sens przywoływanego przez Związek art. 151 ust.1 pkt 7 lit. „a” ustawy, który stanowi, że *w czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny zajęć dydaktycznych wynikające z pensum dydaktycznego, które według planu zajęć przypadają na okres tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem* ustawy jest taki, że z uwagi na jego treść, uznaje się, że nauczyciel akademicki wywiązał się z obowiązków dydaktycznych tj. wykonania pensum, co uzasadnia wypłatę nauczycielowi comiesięcznego wynagrodzenia bez konieczności odpracowania.

Pragnę zauważyć, że sposób rozliczania godzin dydaktycznych nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelni stosowany jest do wszystkich pracowników jednakowo i z tych względów nie widzę podstaw do stawiania uczelni zarzutu nierównego traktowania pracowników.

Ponadto informuję, że w świetle wymienionych wyżej przepisów nie widzę aktualnie podstaw do zmiany Statutu uczelni, co może się zmienić w przypadku planowanej do wprowadzenia ustawy 2.0 „Konstytucja dla nauki”.

REKTOR
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie
dr hab. inż. Jacek Wójcik, prof. nadzw.

