

**ZWIĄZKI ZAWODOWE
W ZACHODNIOPOMORSKIM UNIWERSYTECIE TECHNOLOGICZNYM
W SZCZECINIE**

01.12.2014

JM Rektor
Zachodniopomorskiego
Uniwersytetu Technologicznego
Prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kiernożycki

LIST OTWARTY

Realizowany przez naszą Uczelnię proces racjonalizacji kosztów, powoduje w niektórych grupach pracowniczych obawy o miejsca pracy i formy dalszego zatrudnienia. Znajduje to wyraz w zgłaszanych do Związków, zarówno przez naszych członków jak i nie zrzeszonych pracowników, licznych zapytań i próśb o wyjaśnienie kwestii związanych z powyższymi sprawami. Powoduje także wśród pracowników, według ich opinii, obawy o dalsze zatrudnienie w Uczelni. Spotęgowane one są, co wynika z sygnałów pracowniczych, faktem składania niektórym z nich propozycji zatrudnienia w firmach zewnętrznych, które mają realizować te same zadania na rzecz Uczelni.

Powyższy stan utrzymuje się pomimo informacji przekazanych naszym członkom przez Związek, iż procesy związane z zatrudnieniem będą realizowane zgodnie z prawami przysługującymi pracownikom. Wynika to z oświadczenia JM Rektora przekazanego na spotkaniu z przedstawicielami związków zawodowych oraz na posiedzeniu Senatu .

Należy dodać, że zainteresowane grupy pracownicze zaniepokoiła i zainspirowała do stawiania tych problemów przed Związkami Zawodowymi Uczelni publikacja w Gazecie Wyborczej z dnia 25.11. 2014 pt. „*Moralne sprzątnie uniwersytetu*”.

Treść artykułu koresponduje ze znanym przez pracowników opracowaniem dokonanym przez pion Kanclerza – tzw. analizą, kosztowności i opłacalności, w stosunku do aktualnych kosztów wykonywania tych samych prac przez pracowników uczelni. Z powyższej analizy można wyciągnąć wnioski jakie zawarto w w/w artykule. Obrazują one niekorzystne warunki pracy i płacy jakie tworzą firmy zewnętrzne dla pracowników w nich zatrudnionych poprzez praktykowanie:

- umów śmieciowych;
- samozatrudnień;

- łamania podstawowych praw pracowniczych;
- braku organów w tych firmach mogących reprezentować interesy pracownicze w przypadkach koniecznych.

Powyższe kwestie podnoszone przez pracowników, nie tylko prawne – naruszające podstawowe prawa pracownicze, moralne – jako sankcjonowanie przez instytucje państwowe zjawisk mogących lub wręcz naruszających prawa pracownicze w firmach zewnętrznych wykonujących zadania na rzecz Uczelni (bez możliwości instytucjonalnej ich obrony, np. braku związków zawodowych w tych firmach), oraz społeczne, nie powinny być obojętne dla władz naszej Uczelni jako państwowego pracodawcy, przestrzegającego wobec swoich pracowników praw pracy.

Związki Zawodowe w ZUT przedstawiając powyższe spektrum zjawiska dotyczącego ważnych dla tej grupy pracowniczej spraw życiowych, wnioskuje do JM REKTORA o pogłębioną analizę i społeczną informację w podnoszonej kwestii.

W szczególności żądamy przedłużanie umów o pracę osobom zatrudnionym w Uczelni na czas określony na kolejny okres.

Jakub Pęksiński

Andrzej Grieger