



Organizacja Zakładowa NSZZ Solidarność  
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie.

[Linki](#)

[Nasz adres](#)

## AKTUALNOŚCI

[Informacja związkowa - 30.10.2014](#)

[Informacja z XXVII Krajowego Zjazdu Delegatów](#)

[Grzybobranie 2014 - zdjęcia](#)

[Protokół uzgodnień w/s podwyżek z 18.06.14](#)

[Informacje związkowe - 29.09.2014](#)

[Taryfikator wynagrodzeń na 2014 r.](#)

[PRZEDSTAWICIELE ZWIĄZKU W KADENCJI 2014 - 2018](#)

[ZASIŁKI ZWIĄZKOWE](#)

[PŁACE](#)

[SPRAWY SOCJALNE](#)

[SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY w ZUT](#)

[O TYM WARTO WIEDZIEĆ](#)

[ARCHIWUM AKTUALNOŚCI](#)

[ARCHIWUM stron www AR i PS](#)

[stat4u](#)

Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”  
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie



ul. Piastów 48, p. 431  
71-311 Szczecin  
e-mail: [solidarnosc@zut.edu.pl](mailto:solidarnosc@zut.edu.pl)  
tel./fax (091) 449 4290

Szczecin, dnia 29.09.2014 r.

### INFORMACJĘ ZWIĄZKOWE - WRZESIEŃ 2014

Witam wszystkich członków naszego związku oraz pracowników w nowym roku akademickim 2014/2015 oraz kolejnym roku naszej działalności związkowej w Uczelni.

W dniu 24.09.2014 odbyło się posiedzenie KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” z udziałem przedstawicieli naszego Związku w radach wydziałów. Poświęcone było:

- Ocenie jednego z najważniejszych problemów dla pracowników Uczelni – poprawy wynagrodzeń. Nasz związek aktywnie uczestniczył w jego kształtowaniu poprzez negocjowanie z władzami Uczelni, najkorzystniejszych rozwiązań dla pracowników.  
Z rozeznania dokonanego wśród pracowników Uczelni wynika, że problem ten został w znakomitej większości rozwiązany zgodnie z oczekiwaniami pracowników.  
U podstaw tego leżały doświadczenia związkowe w negocjacjach z roku poprzedniego, wypracowane kolegiąlnie przez nasz Związek stanowisko, oraz sugestie nasze skierowane do Dziekanów i Kierowników naszej Uczelni o jasne i czytelne dla wszystkich określenie kryteriów realizacji podwyżek.
- Komisja uznała, że w przyszłym roku – w czasie ostatniego etapu poprawy wynagrodzeń – stanowisko naszego Związku wobec władz Uczelni będzie wypracowywane kolegiąlnie w oparciu o opinie pracownicze i realne możliwości Uczelni.
- W toku negocjacji z władzami Uczelni, ujawnił się istotny problem dotyczący nie tylko zasad podziału środków, ale także kryteriów według których powinno się realizować podwyżki indywidualne. Stąd też Komisja uznała za zasadne zwrócenie się do Władz Uczelni o opracowanie oddzielnych regulaminów wynagradzania dla pracowników będących nauczycielami i niebędących

nauczycielami akademickimi. Jest to, zdaniem KZ, o tyle zasadne iż określone w Ustawie Prawo o Szkolnictwie Wyższym zasady wynagradzania pracowników są dyrektywne, a nie dostosowane do indywidualnych potrzeb Uczelni. Rodzi to nadmierną dowolność osób funkcyjnych, a także nadmierne oczekiwania pracowników.

KZ zobowiązała się do wystąpienia do JM Rektora z odpowiednimi postulatami w tym względzie, traktując ten problem w bieżącym roku akademickim, jako priorytetowy, korzystny zarówno dla pracowników, jaki i władz Uczelni, mogący kształtować poprawne stosunki międzyludzkie w Uczelni rozumianej także jako zakład pracy.

4. Przyjęto jako jedno z podstawowych działań w naszej działalności związkowej aktywizację i integrację naszych członków wokół spraw związkowych i uczelnianych inspirowanych przez nasz Związek.
5. W dalszym ciągu ważnym celem naszej działalności będzie efektywny udział w rozwiązywaniu spraw pracowniczych, pomoc socjalna i zapomogowa w ramach możliwości naszego Związku oraz Uczelni.

Życzyć sobie należy, aby w bieżącym roku akademickim nasza działalność związkowa była efektywna dla rozwiązywania spraw pracowniczych i pożyteczna dla Uczelni jako naszego zakładu pracy.

*Z poważaniem*  
*Przewodniczący NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w ZUT*  
*Jakub Pęksiński*

Dodano na stronę 30.09.2014

