

Protokół ze spotkania
ze Związkami Zawodowymi działającymi w ZUT w dniu 28 grudnia 2022 r.
w sprawie zmiany zarządzenia nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia
Regulaminu wynagradzania pracowników ZUT

Obecni na spotkaniu:

Rektor- dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

Kierownik Działu Kadr- lic. Zofia Bednarczyk

Kierownik Biura Rektora- inż. Monika Łukaszewska

Prezes Związek Nauczycielstwa Polskiego - dr hab. inż. Marta Major- Godlewska

Przewodniczący NSZZ „Solidarność” - dr inż. Jakub Pęksiński

członek NSZZ „Solidarność” - dr hab. inż. Eugeniusz Kornatowski, prof. ZUT

Rektor powitał zebranych przedstawicieli Związków Zawodowych i poinformował, że spotkaliśmy się celem uzgodnienia zmian w zarządzeniu nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników ZUT. Zaznaczył, że Państwa uwagi są zasadne, ale dopóki nie otrzymamy subwencji tak jak jest obiecano od 01.01.2023 roku trudno jest dokonywać większych zmian odnośnie np. zróżnicowania wynagrodzenia w zależności od wykształcenia. Informację o subwencji dostaniemy może w I kwartale 2023 roku. Rektor poinformował, że w związku ze wzrostem minimalnej krajowej podwyżki otrzyma 330 osób o kwotę średnio 478 zł. Jest to duża kwota globalnie, na którą nie otrzymaliśmy dodatkowej subwencji. Rektor poprosił także o zastanowienie się odnośnie podziału kwoty podwyżek, które są obiecano tj. 7,8% na kwotę obligatoryjną dla każdego i kwotę według uznania kierownika. Rektor także poinformował, że ocena okresowa teraz nie będzie dla wszystkich pracowników, a tylko dla wskazanych przez Dziekanów. Zgodnie z Ustawą ocenę przeprowadza się nie rzadziej niż raz na 4 lata.

Przewodniczący NSZZ „Solidarność” - dr inż. Jakub Pęksiński podkreślił, że należy pomyśleć o rozwiązaniach systemowych, aby nie były tworzone kominy. Oczywiście uważa, że słuszne jest stworzenie podziału na procent obligatoryjny i dodatkowy według uznania.

Ponadto kwoty wynagrodzenia powinny być zróżnicowane na stanowiskach według wykształcenia, gdyż kwota wynagrodzenia dla pracownika z wykształceniem średnim jest taka sama jak dla specjalisty z wyższym wykształceniem.

Prezes Związek Nauczycielstwa Polskiego - dr hab. inż. Marta Major- Godlewska zwróciła uwagę na tabelę 9 poz. 21, że kwota wynagrodzenia dla głównego specjalisty ds. bezpieczeństwa i higieny pracy została zmniejszona. Druga uwaga dotyczyła kustosa bibliotecznego i kustosa dyplomowanego. Nie może być tak, że kustosz dyplomowany ma mniejsze wynagrodzenie od kustosa bibliotecznego,

Kierownik Działu Kadr- lic. Zofia Bednarczyk potwierdziła, że jest to słuszna uwaga i przy poz. 21 będzie kwota 3205 zł. (zostaje bez zmian). Jeżeli chodzi o wynagrodzenie kustosa dyplomowanego to również będzie większa kwota.

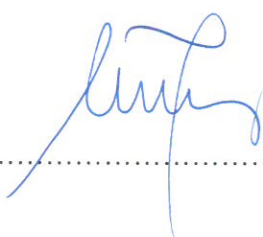
Rektor zasugerował kwotę dla kustosa dyplomowanego 3350 zł.


Uzgodniono pozytywnie zmiany w Zarządzeniu 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników ZUT po dokonaniu zmian w tabelach według wskazania. Związki Zawodowe NSZZ „Solidarność” oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego zaakceptowali projekt zmian z uwagami.

Ustalono, że po otrzymaniu subwencji na podwyżki będzie zorganizowane spotkanie, na którym zostaną ustalone propozycje podziału.

Na tym spotkanie zakończono.

Protokołowała: Monika Łukaszewska

Rektor- dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT.....


Prezes Związek Nauczycielstwa Polskiego - dr hab. inż. Marta Major- Godlewska


Przewodniczący NSZZ „Solidarność” - dr inż. Jakub Pęksiński
